



République Démocratique du Congo

PROVINCE DU SUD KIVU
TERRITOIRE DE WALUNGU
CHEFFERIE DE NGWESHE



GROUPEMENT DE KANIOLA

PLAN OPERATIONNEL DU GROUPEMENT



Avec l'appui financier de l'USAID à travers le projet Tufaidike Wote dans son volet Bonne Gouvernance exécuté par CDJP/Bukavu en partenariat avec Care International

Août 2015



USAID
DU PEUPLE AMERICAIN

SIGLES ET ABBREVIATIONS

%	: Pourcentage
ASBL	: Association Sans But Lucratif
BCZS	: Bureau Central de Zone de Santé
Care	: Cooperative for Assistance and Relief Everywhere
CDJP	: Commission Diocésaine Justice et Paix/ Archidiocèse de Bukavu
Contr.	: Contribution
CP	: Cellule de Paix
CPDG	: Commission de Planification pour le Développement du Groupement
CS	: Centre de Santé
DSCRIP	: Document Stratégique de la Réduction de la Pauvreté
ETD	: Entité Territoriale Décentralisée
Ext.	: Extérieur
FAO	: Fonds des Nations Unies pour l'Agriculture
GP	: Groupement Paysan
HGR	: Hôpital Général de Référence
IST	: Infection Sexuellement Transmissible
OBC	: Organisation à Base Communautaire
OMD	: Objectifs du Millénaire
ONG	: Organisation Non Gouvernemental
ONU	: Organisation des Nations Unies
OP	: Organisation Paysanne
POG	: Plan Opérationnel du Groupement
RCLu	: Radio Communautaire de Luhwinja
RD Congo	: République Démocratique du Congo
SOCIV	: Société Civile
Unicef	: Fonds des Nations Unies pour l'Enfance
Usaid	: Agence des Etats Unis pour le Développement

0. INTRODUCTION GENERALE

Nul n'ignore qu'au cours de ces deux dernières décennies, l'est de la RDC vient de traverser des guerres massives qui ont plongées le pays dans une crise politique, économique et sociale et qui ont bloquées l'avancé dans plusieurs secteurs de la vie. Ceci étant, le pays développe des mécanismes pour chercher à surmonter ces difficultés qui affectent la vie des congolais dans différents secteurs de la vie.

Après 5 ans de transition, la RD Congo s'est dotée d'une nouvelle constitution adoptée le 18 février 2006. Cette constitution pose les bases de planification provinciale en définissant le cadre territorial, politique et administratif.

En plus, elle a opté pour la décentralisation comme mode de gestion des affaires publiques afin d'assurer le développement à partir de la base grâce à la participation de la population à la planification, la prise de décision, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques économiques et sociales la concernant.

Cette stratégie politique de conduire l'Etat congolais dans un système administratif décentralisé permet aux entités territoriales décentralisées de pouvoir, non seulement prendre en charge des institutions politico-administratives mais aussi prendre part active à l'essor économique, but de pouvoir jouir totalement de leur autonomie financière, administrative et politique.

Au niveau national et international, plusieurs autres stratégies sont mises en marche pour cette fin à savoir le Plan quinquennal du gouvernement de la République, le document stratégique de la réduction de la pauvreté (DSCR) ; les objectifs du millénaire pour le développement (OMD), etc.

Pour sa mise en place, la décentralisation suppose des institutions politico-administratives fortes et appuyées par une bonne stratégie d'intervention sur tous les plans (économique, politique, social et administratif). La mise en place des plans opérationnels de groupement concourt à l'objectif de doter les entités déconcentrés d'un outil de planification et de référence

pour une période donnée dans le cadre de pouvoir conduire ou orienter les entités territoriales décentralisées dans les actions de développement.

Vu la complexité des problèmes et l'insuffisance des moyens, la mise en œuvre de ces stratégies exige l'implication de plusieurs intervenants dont la population, les ONG internationales et nationales et les agences de l'ONU.

Pour soutenir ce processus, la Commission Diocésaine Justice et Paix de l'Archidiocèse de Bukavu (CDJP/Bukavu) en partenariat avec Care International, dans le volet de Bonne Gouvernance, à travers le don du peuple américain (Usaid) vient d'accorder un appui financier pour la phase deux du programme Tufaidike Wote, piloté par le consortium Care International, International Alert et FAO ; a accompagné le groupement de Kabalole, chefferie de Luhwinja, territoire de Mwenga à l'élaboration de leur plan opérationnel du groupement en atelier du 23 au 25 février 2016.

Ce Plan Opérationnel de Groupement, ainsi que les actions à faire, doivent être inclus dans le budget annuel, pluriannuel de la chefferie. Cela devrait être la situation, pour que la chefferie puisse travailler dans les différents axes, secteurs, à travers d'un Plan Stratégique Municipal, soit à travers les fonds de l'état, soit en coordination avec les différents acteurs présents dans la chefferie (autorités locales, représentants de l'état, associations, organisations non gouvernementales, etc.)

Tout en s'alignant au plan de développement locale de la chefferie de Luhwindja, qui prend en compte les problèmes de tous les 06 groupements de manière globale ; ce plan opérationnel identifie les différents problèmes auxquels ce groupement fait face au regard du diagnostic participatif mené lors du processus d'élaboration du plan de développement local de la chefferie de manière spécifique. Ainsi une analyse minutieuse des causes à effets pour chaque problème vécu dans le groupement en vue d'une proposition des actions concrètes et efficaces a été faite permettant ainsi à la chefferie, au groupement, ainsi qu'aux autres acteurs et intervenants de pouvoir donner des réponses et établir les responsabilités des acteurs à tous les niveaux.

Enfin, tableaux d'analyse causes à effets pour chaque problème ainsi que les actions possibles pour des améliorations éventuelles ont été faits et des plans opérationnels quinquennaux pour les différentes actions s'en suivraient et pourraient servir des outils de plaidoyer et de responsabilisation pour les différents acteurs tant locaux qu'externes.

1. *Objectifs*

- *Objectif global*

Amener les communautés à réfléchir sur leur propre développement et prendre conscience de leurs vrais problèmes dans le but de pouvoir et projeter des solutions conséquentes avec une idée claire des vrais répondants (étatiques et paraétatiques).

- *Objectifs spécifiques*

- Promouvoir l'auto-prise en charge des problèmes locaux;
- Promouvoir la cohésion sociale ;
- Promouvoir la culture de bonne gouvernance.

Chapitre premier : DESCRIPTION ET PRESENTATION DU GROUPEMENT DE KANIOLA

0. INTRODUCTION

Le groupement de KANIOLA est une entité politico administrative dirigée par un chef de groupement, et l'un de 16 groupement qui constituent la chefferie de NGWESHE, avec comme chef traditionnel les BALINDA MWAMI.

Créé en 1921, ce groupement a déjà connu 5 successions dont l'actuel chef de groupement s'appelle Herman VUNINGOMA en remplacement d'ISHINGWA CHIHYOKA en 2009.

Situé à 64 km de la ville de BUKAVU et à 12 km du chef-lieu du territoire de Walungu, ce groupement est limitrophe du parc national de KAHUZI BIEGA et la chefferie de NINDJA vers le Nord-Est ; à l'Est par les groupements d'IZEGE et WALUNGU ; à l'Ouest par les groupements de BURHALE et MULAMBA.

1. SUPERFICIE

Avec ses 138,52 km² sur une densité de 399,4h/km² sa population est de 60.906 dont 70% sont des jeunes.

Altitude : 1800m avec un climat tempéré à 2 saisons.

2. POTENTIALITES ECONOMIQUES

L'agriculture tant vivrière qu'industrielle y prospère, on y trouve : haricot, maïs, sorgho, pomme de terre, banane, patate douces, manioc...

Pour ce qui est de l'agriculture industrielle, on y trouve le quinquina, le café et le tabac.

Le sous-sol regorge différents minerais ; notamment l'or, la cassitérite et l'orphamine.

Deux communautés y vivent, entre autre : les BASHI, en majorité et les BAREGA en minorité.

3. SUBDIVISION ADMINISTRATIVE

Le groupement de KANIOLA est composé de 6 sous groupements et le chef-lieu (Kaniola Centre qui est considéré comme sous-groupement mais jusqu'à présent n'est officiellement pas reconnu par la chefferie ou n'a pas encore de statut juridique) :

- Sous groupement de CAGALA : avec comme chef NTANGANO ;
- Sous groupement MWIRAMA : avec comme chef BYUMANINE ;
- Sous groupement MURHALA : avec comme chef NYAKASANE ;
- Sous groupement BUDODO : avec comme chef NYUNDA ;
- Sous groupement NYAMARHEGE : avec comme chef VUNINGOMA ;
- Sous groupement MIDUHA : avec comme chef MUPANGA ;
- Sous-groupement de KANIOLA centre : avec comme chef Herman VUNINGOMA.

. Le groupement de KANIOLA est subdivisé en 53 villages dont :

N°	Nom du Village	Nom du Chef
1	CAGALA	NDUSHA NTAGANO
2	NAKALEGE	CIRHEGA
3	CHAMBA	BUTINGA
4	CIBUGA	SELEMANI
5	CIZE-IGURHU	MUNVENEZA BYUMANINE
6	IYANGA BAGULA	RUDAHINDWA
7	MWIRAMA	BYUMANINE
8	BUSHUSHU	KAHWIJIMA
9	CIBINDA	MUSAKA
10	NABISHAKA	RUJWEJWE
11	NTABUNGE	BAGUGUMBA
12	LUDUNDU	MAFUNDWE BYUMANINE
13	CINDUBI	MUSHWERE
14	CIRHWAKANYI	NGWASI
15	CIBIRA	MARHEGEKO
16	MBUBA	ISHINGWA CHIHUYOKA
17	KANIOLA	CHIHUYOKA
18	NAKAJAGA	CIBUBU
19	LUYA	NTAGANDA
20	MUHUNGU	RWABIKA
21	CIRHWA MUHUNGU	NAMULI CHIHUYOKA

22	LWASHUNGA	MATAMBURA
23	KARHULIZA IER	BIHABWA
24	KARHULIZA II	BAHARANYI LUKABA
25	CISAZA IER	MPALIRWA
26	MULANGANA	KASHA BABONE
27	KARHWA	MULEZI
28	CISAZA II	CIRABA
29	CIMBULUNGU	MULOLO
30	KALONGO	RWIHIMBA
31	MURHALA	NYAKASANE (NTABARHULWA)
32	BUDODO	MWAMI NGWESHE
33	CEGA	NYUNDA
34	LWENGERO	KASAMIRA
35	KAHYA	LWIRUNGU
36	CAGUNDWE	CIMACI
37	BOLOLE	MUFANZARA
38	MADUBO	ZIRIMWABAGABO
39	MUDIRHI	CIDENDE
40	COSHO	CISHENGESHE
41	BULUNGA	MURHEGA
42	NYAMARHEGE	VUNINGOMA
43	MUKAMA	CISHUNGU
44	MULAMBULA	CISUKIRI
45	MUBONDWE	CIKARA
46	KALENGERA	RUBUMBA
47	MIDUHA	LUKULA
48	KANGALA	KASHABA
49	KATUDU	MUGOKOMANYA
50	MUNYENYE IER	LWANWA
51	MUNYENYE II	MUHENGEKWA
52	KALENGERA	MURHINANKUBA
53	MUYANGE	NYARUGETA

4. EDUCATION

Le groupement de KANIOLA compte 27 écoles, dont 18 écoles primaires et 9 écoles secondaires.

a. Ecoles primaires

N°	Noms des écoles
1	EP KANIOLA

2	EP CHIRWA
3	EP CINDUBI
4	EP MWIRAMA
5	EP CHISHEBEYI
6	EP MUHUNGU
7	CIMBULUNGU
8	CISAZA
9	EP MUFUMBWE
10	KALONGO
11	EP BUDODO
12	MUDIRHI
13	NYAMARHEGE
14	COSHO
15	CIUUNWA
16	MUYEYE
17	KABUGI
18	IBANGA
Total : 18	

Source : rapport annuel du groupement 2014.

b. Ecoles secondaires

N°	Nom de l'école
1	Institut KANIOLA
2	Institut MUHUNGU
3	Institut CERHWA
4	Institut KALONGO
5	Institut BUDODO
6	Institut KABUGI
7	Institut CIVUMWA
8	Institut MUYEYE
9	Lycée MAKAMBA
TOTAL 9	

5. SANTE

La zone de santé de KANIOLA est composée d'1 hôpital général de référence, 1 centre hospitalier et 7 centres de santé.

N°	Nom de la structure sanitaire
1	CAGALA
2	MWIRAMA
3	KANIOLA
4	BUDODO
5	MUDIRHI
6	NYAMARHEGE
7	MUYEYE

6. ROUTES DE DESSERTE AGRICOLE Et RIVIERES

Le groupement de Kaniola compte plusieurs axes routiers, dont les plus importantes sont :

1. Route Kaniola-Nindja avec 24 km ;
2. Route Cagala- Nzibira avec 33 km ;
3. Route Cagala- Ciruo de 6 km.

S'agissant des ponts ; les plus importants sont :

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| 1. MUSHENYE | 8. KAZINZI |
| 2. CINDUBI | 9. CUKUNGULA |
| 3. KAMAVURHA | 10. KANKINDA |
| 4. ITUDU | 11. KAMIHA et MI-
ABIRHI |
| 5. MUGABA (limite avec NINDJA) | |
| 6. NSHESHA | |
| 7. MUGURHI | |

Quant aux rivières, le groupement de KANIOLA en compte 10 ; dont :

MUGABA, BISHIBIRU, MUSHENYE, CIGOGO, IROMBO, MISHI ABIRHI, CIMEMBE, MUGURHI et KAMIHA.

7. MARCHES

Quatre marchés locaux sont fréquentés dans le groupement de Kaniola, entre autres :

1. CHEMPEKE ;
2. MARHADU ;
3. CINDUBI ;
4. NZIBIRA.

8. RELIGION

La population de KANIOLA est en majorité chrétienne, la religion catholique a plus d'adeptes, avec 70%. La paroisse de KANIOLA située au chef-lieu du groupement compte plusieurs succursales (secteurs et communautés ecclésiales de base) ; les autres croyants sont réparties entre protestants (avec deux paroisses, dont celle de Kalongo et celle de Cinvunwa) et d'autres des Témoins de Jehova ou musulmans.

9. SPORT ET LOISIR

Le sport le plus pratiqué à travers le groupement de Kaniola reste le football ; celui-ci compte 3 stades :

1. Stade de CIBOBO ;
2. Stade de MUDIRHI ;
3. Stade de NZIBIRA.

Seul le stade de CIBOBO reste viable, jusque-là et rempli les conditions minimales.

Chapitre deuxième : PLAN OPERATIONNEL DU GROUPEMENT DE KANIOLA

a. Analyse des problèmes par causes à effets et solutions possibles

Tout en s'alignant au plan de développement locale de la chefferie de NGWESHE, qui prends en compte les problèmes de tous les 16 groupements de manière globale ; ce plan opérationnel identifie les différents problèmes auxquels le groupement de KANIOLA fait face au regard du diagnostic participatif mené lors du processus d'élaboration du plan de développement local de la chefferie de manière spécifique. Ainsi une analyse minutieuse des causes à effets pour chaque problème vécu dans le groupement en vue d'une proposition des actions concrètes et efficaces a été faite permettant ainsi à la chefferie, au groupement, ainsi qu'aux autres acteurs et intervenants de pouvoir donner des réponses et établir les responsabilités des acteurs à tous les niveaux.

Ci-dessous les tableaux d'analyse causes à effets pour chaque problème ainsi que les actions possibles pour des améliorations éventuelles. Un plan opérationnel quinquennal pour les différentes actions s'en suit et pourra servir d'outil de plaidoyer et de responsabilisation pour les différents acteurs tant locaux qu'externes.

L'analyse des problèmes a été faite selon les différents secteurs/axes stratégiques conformément au DSCRP ainsi qu'au guide de planification provinciale et locale tel qu'édicter par le gouvernement de la République Démocratique du Congo.

SECTEUR/AXE STRATEGIQUE	PROBLEMES	CAUSES	EFFETS	SOLUTIONS POSSIBLES
Paix et sécurité	<ul style="list-style-type: none"> - Persistance des tracasseries et vol à main armées. 	<ul style="list-style-type: none"> - Non permutation des agents commis à la sécurisation de Kaniola ; - inexistence des certains services spécialisés de la PNC (PIR) et insuffisance des unités de police ; - Solde des militaires insignifiant ; - Fonctionnement du bureau du groupement non effectif ; - Faible encadrement des agents commis au service de sécurité. 	<ul style="list-style-type: none"> - Divagation des certains agents commis à la sécurité ; - Recours à l'exploitation illicite de l'environnement (vente de la braise par certains agents de l'ordre ; - Vol et assassinat ; - Déplacement des ménages ; - Conflit ; - Extorsion. 	<ul style="list-style-type: none"> - Permutation et recyclage des unités de sécurité ; - Encadrement effectif et significatif des agents de l'ordre et autres services commis à la sécurisation des populations et de leurs biens.
	<ul style="list-style-type: none"> - Fréquence des conflits fonciers, d'héritage et la sorcellerie. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ignorance des textes légaux sur la gestion des terres ainsi que la succession ; - Persistance de la corruption. 	<ul style="list-style-type: none"> - Plusieurs cas de justice populaire ; - Persistance de la haine et les conflits latents ; - Multiplicité des plaintes et de palabres ; - La sorcellerie. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vulgarisation des lois sur la gestion des terres ; - Réduction des frais administratifs liés à l'acquisition des terres ; - Sanctionner les cas d'abus ; - Encourager la culture de la réglementation pacifique des conflits ; - Redynamiser les cadres de

				dialogue et médiation communautaire.
Justice et droits de l'homme	Violation des droits de l'homme (plusieurs cas d'arrestation arbitraire et détention illégale)	<ul style="list-style-type: none"> - Ignorance des lois ; - Corruption ; - Trafic de l'influence ; - Impunité. 	<ul style="list-style-type: none"> - Amendes illégales et exorbitantes ; - Conflits interminables ; - Appauvrissement ; - Prolifération des cachots illicites ; - Mauvaises conditions carcérale et maltraitance des détenues. 	<ul style="list-style-type: none"> - Dénoncer tous cas d'abus ; - Sanctionner les récalcitrants ; - Briser la peur et la veulerie.
Administration territoriale	Faible accès au service de l'administration locale	<ul style="list-style-type: none"> - Fonctionnement du bureau administratif du groupement non effectif ; - Absence prolongée du chef de groupement au bureau administratif ; - Direction de la plupart des entités de base (Village) par les chefs intérimaires avec certaines limites dans les compétences - Absence des bureaux administratifs au niveau des sous groupements et villages. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conflits de compétence pour certains services locaux ; - Retard dans l'acquisition des services administratifs ; - Faible coordination des différents services administratifs au niveau local. 	<ul style="list-style-type: none"> - Présence permanente de l'autorité du groupement au chef-lieu de l'entité ; - Redynamiser tous les services administratifs de proximité au niveau du bureau du groupement ; - Nomination des chefs dans les entités sous intérim pour une jouissance effective de leur compétence

Genre	Faible représentativité de la femme dans l'administration locale	<ul style="list-style-type: none"> - Stigmatisation et persistance des stéréotypes qui ne favorisent pas l'épanouissement de la femme ; - Non-respect des lois sur la promotion de la femme (surtout au niveau de l'administration locale) ; - Complexe d'infériorité et sous-estimation des atouts de la femme (par elle-même et par les hommes) ; - Persistance des certaines coutumes rétrogrades ; - Taux d'analphabétisme élevé pour la plupart des femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Surcharge de la femme par les tâches ménagères ; - Pauvreté ; - Faible implication de la femme dans la prise de décision ; - Marginalisation de la femme (surtout quant à l'accès à la propriété foncière). 	<ul style="list-style-type: none"> - Encourager le respect des droits relatifs à la promotion de la femme ; - Accompagnement effectif de la femme par les hommes et les femmes pour son plein épanouissement ; - Bannir les coutumes rétrogrades qui encouragent la discrimination à l'endroit de la femme.
Infrastructure de transport	Difficulté d'accéder dans certains coins du groupement de Kaniola.	<ul style="list-style-type: none"> - Dégradation des routes de desserte agricole ; - Manque des pistes dans certains coins du groupement ; - Mauvais état des ponts et des caniveaux ; - Insuffisance des outils appropriés pour l'entretien 	<ul style="list-style-type: none"> - Difficulté d'écouler les produits agricoles ; - Sous-développement de l'entité ; - Exode rural ; - Hausse des prix pour les produits vivriers et manufacturés. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser la population pour la participation active aux travaux communautaires ; - Mise en place d'un système de canotage pour l'entretien et la maintenance des routes de desserte agricole ; - Rendre disponible les outils et matériels suffisants et adéquats

		<p>et la maintenance des routes ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faible participation des citoyens aux travaux communautaires ; - Faible sensibilisation de la part des leaders locaux. 		<p>pour l'entretien des routes de desserte agricole.</p>
<p>Agriculture, pêche et élevage</p>	<p>Faible production agropastorale</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance des semences améliorées ; - Insuffisance des officines vétérinaires et des produits phyto sanitaires ; - Non mécanisation de l'agriculture et inadaptation à la technologie agricole appropriée ; - Divagation des bêtes ; - Insécurité foncière (d'autant plus que la plupart de champs sont sous-loués auprès des propriétaires terriens). - Non-respect du calendrier agricole. 	<ul style="list-style-type: none"> - Malnutrition ; - La famine ; - Le vol ; - Conflit communautaire ; - La haine et la jalousie ; - La hausse de prix ; - Exode rural. 	<ul style="list-style-type: none"> - Appui en semences et races améliorées ; - Appuyer les agriculteurs en engrais ; - Promouvoir l'application des techniques agropastorales à travers la sensibilisation des membres de la communauté ; - Mettre en place les pharmacies vétérinaires et phyto sanitaires.

Mines	<ul style="list-style-type: none"> - Faible exploitation minière 	<ul style="list-style-type: none"> - exploitation artisanale - privatisation de certains sites miniers - Non exploitation de certains sites miniers 	<ul style="list-style-type: none"> - pauvreté - chômage - destruction de l'environnement - exploitation illicite et utilisation des mineurs pour certaines carrières minières - accidents mortels dû à l'exploitation artisanale - déperdition scolaire 	<ul style="list-style-type: none"> - encourager les investisseurs pour l'exploitation industrielle et la création d'emploi - organiser le secteur de mine - vulgariser le code minier
Commerce, industrie et énergie	<ul style="list-style-type: none"> - Non exploitation des potentialités énergétiques - faible pouvoir d'achat pour la majorité des membres de la communauté - marchés locaux non construits 	<ul style="list-style-type: none"> - chômage - abandon de l'activité agricole - manque d'appui financier - manque d'expertise locale - mauvaise volonté des décideurs - irrationalité dans la répartition des ressources - multiplicité des taxes - insuffisance des AGR 	<ul style="list-style-type: none"> - difficulté de conserver et de transformer les produits locaux - famine - malnutrition - sous-développement - conflit entre les vendeurs et les taxateurs 	<ul style="list-style-type: none"> - construire 4 marchés locaux dans le groupement de KANIOLA - construire une micro barrage dans le groupement de KANIOLA - sensibiliser la population sur la mobilisation des ressources - plaider auprès des autorités et autres personnes de bonne volonté

Santé	<ul style="list-style-type: none"> - Faible accès aux soins de qualité sur toute l'étendue du groupement de Kaniola. 	<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance des infrastructures sanitaires et équipements - personnel sous qualifié - faible revenu de la population - faible approvisionnement en médicament et matériels essentiels dans les structures sanitaires - recours à la médecine traditionnelle et aux chambres de prière - recourt à l'auto médication 	<ul style="list-style-type: none"> - mortalité infantile et maternelle - recrudescence des maladies - taux de mortalité élevé - faible fréquentation dans les structures sanitaires - sous-utilisation du personnel soignant 	<ul style="list-style-type: none"> - adapter le coût de soins au des communautés locales - encourager l'adhésion aux mutuelles de santé - Encourager la présence des prestataires des soins aux structures sanitaires - recruter les accoucheuses qualifiées - construire des salles pour officines et réserves
Eau potable, Hygiène et Assainissement	<ul style="list-style-type: none"> - faible couverture en eau potable et faible assainissement du milieu 	<ul style="list-style-type: none"> - non aménagement des sources d'eau potable - insuffisance et manque de maintenance des bornes fontaines - grandes distances entre les ménages et les lieux de puisage (sources d'eau potable) - manque des partenaires pour la mise en place des adductions d'eau potable sur toute l'étendue du groupement faible 	<ul style="list-style-type: none"> - eau potable en quantité insuffisante - persistance des maladies d'origine et à base hydrique - fuite d'eau dans la ligne de conduite d'eau - long trajet à parcourir par les ménages pour atteindre les points d'eau. 	<ul style="list-style-type: none"> - amener, réhabiliter et maintenir les sources d'eau potable et les adductions - construire les latrines publiques et la sensibilisation de la communauté sur l'observance des règles d'hygiènes et assainissement.

		<p>mobilisation communautaire dans la maintenance</p> <ul style="list-style-type: none"> - manque de latrines publiques - faible implication des services étatiques en charge du secteur d'eau hygiène et assainissement 		
Culture, Art, sport et Loisir	<ul style="list-style-type: none"> - faible encadrement de jeunesse et manque d'infrastructures socio professionnelles 	<ul style="list-style-type: none"> - insuffisance d'infrastructures sportives - inexistence des centres d'apprentissage des métiers - stades de football non aménagés 	<ul style="list-style-type: none"> - oisiveté et vagabondage des jeunes - difficulté d'organiser les compétitions sportives - chômage 	<ul style="list-style-type: none"> - construction et équipement des centres d'apprentissage des métiers ainsi que des salles polyvalentes - former les formateurs en apprentissage des métiers - aménager les terrains de football et autres espaces de jeux
Dynamique communautaire	<ul style="list-style-type: none"> - faible implication de la communauté dans les actions des intervenants locaux 	<ul style="list-style-type: none"> - recours à la main d'œuvre extérieure - certaines actions sont exécutées par les organisations sans prendre en compte les avis des bénéficiaires au préalable - méfiance de la communauté locale pour certains partenaires - égoïsme 	<ul style="list-style-type: none"> - non appropriation effective des actions par les bénéficiaires - discrimination - conflits entre partenaires et les communautés locales - philosophie du Travail bénévole pour et recours à la main d'œuvre extérieure 	<ul style="list-style-type: none"> - recrutement de la main d'œuvre locale - mettre fin à la philosophie de travail bénévole - expliquer et informer les populations sur le projet - respect du code du travail

		<ul style="list-style-type: none"> - manque d'information - absence de la redevabilité et transparence - 	<ul style="list-style-type: none"> - pauvreté - chômage - découragement - manque d'efficience dans l'exécution des activités 	
Education	<ul style="list-style-type: none"> - mauvaises Conditions d'étude 	<ul style="list-style-type: none"> - faible appui de l'Etat dans le domaine de l'enseignement - prise en charge des enseignants par les parents - inadéquation des infrastructures scolaires - existences des enseignants non qualifiés - non-respect de la politique de retraite - faible revenu pour la majorité de la population - manque des écoles maternelles 	<ul style="list-style-type: none"> - faible motivation du personnel enseignant - déperdition scolaire - faible niveau intellectuel - conflit entre parents, enseignant et élève - vagabondage à bas âge des enfants à l'école - mariage précoce - main d'œuvre qualifiée insuffisante 	<ul style="list-style-type: none"> - Appui effectif de l'Etat dans le secteur de l'enseignement sur tous les plans - suppression totale de la prise en charge des enseignants par les parents - construction des écoles - recyclage du personnel enseignant - création des écoles maternelles
Media, Information et communication	<ul style="list-style-type: none"> - faible accès à l'information et à la communication 	<ul style="list-style-type: none"> - absence d'un émetteur-radio à Kaniola - insuffisance des antennes de réseau téléphonique - non approvisionnement en énergie électrique 	<ul style="list-style-type: none"> - faible couverture du réseau téléphonique - difficulté d'assurer la conservation ainsi que la transformation des produits au niveau local 	<ul style="list-style-type: none"> - implantation d'une radio communautaire dans le groupement Kaniola - promouvoir les radios clubs - installation des antennes des réseaux de communication téléphonique

			<ul style="list-style-type: none"> - insécurité - sous-développement 	<ul style="list-style-type: none"> - construction d'une microcentrale électrique
<p>Sol et sous-sol ; eau de surface et souterraines ; air, atmosphère, faune et flore</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dégradation de l'environnement 	<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance de moyens (faible revenu) - chômage - réticence des propriétaires terriens à céder les champs - abattage d'arbre - non reboisement - non-respect de la lutte contre l'érosion - feu de brousse - spoliation des terres 	<ul style="list-style-type: none"> - famine - conflits fonciers - exode rurale - érosion - diminution d'eau - nuisance visuelle, esthétique du paysage 	<ul style="list-style-type: none"> - vulgariser les textes légaux sur la protection de l'environnement - sensibiliser les membres de la communauté sur l'importance de la protection de l'environnement - sécurisation foncière - création d'emploi pour accéder au sol - appliquer la lutte anti érosive - lutter contre le feu de brousse - aménagement des pépinière

b. Analyse des problèmes, fixation des objectifs ainsi que des idées d'action

SECTEURS	OBJECTIFS	IDEES ACTION
Pilier 1: Promouvoir la bonne gouvernance et consolider la paix		
a. Gouvernance sécuritaire et judiciaire		
Paix et Sécurité	Objectif : Améliorer les conditions sécuritaires ainsi que la cohésion sociale sur toute l'étendue du groupement de KANIOLA	Plaidoyer auprès des instances compétentes pour la permutation et le recyclage des unités commis au service de sécurité
		Plaidoyer pour la vulgarisation des textes régissant le domaine foncier ; Sensibilisation sur la cohésion sociale
Justice et Droits de l'homme	Objectif : Lutter contre la corruption et la violation des droits humains	Dénoncer tous les cas d'abus
		Sanctionner les cas de corruption et de violation de droits humains
Administration territoriale	Objectif : Favoriser l'accès au service de l'administration locale	Plaidoyer pour présence permanente de l'autorité du groupement au chef-lieu de l'entité ainsi que des autres staffs
		Redynamiser tous les services administratifs de proximité au niveau du bureau du groupement
		plaidoyer pour la nomination des chefs dans les entités sous intérim pour une jouissance effective de leur compétence
Genre	Objectif : Promouvoir le genre et l'implication effective de la femme dans la gestion de la chose publique et réduire les stéréotypes basés sur le sexe à travers le groupement de KANIOLA	plaidoyer pour la vulgarisation et le respect des lois sur la promotion de la femme
		Sensibilisation et conscientisation de toutes les couches sociales sur le genre et l'équité
		Eliminer les coutumes rétrogrades qui encouragent la discrimination de la femme

Pilier 2: Diversifier l'économie, accélérer la croissance et promouvoir l'emploi

a. Composante de l'économie de l'entité

Infrastructure De Transport	Objectif : Améliorer l'état des infrastructures de transport et favoriser l'accessibilité sur toute l'étendue du groupement de Kaniola	Sensibiliser la population sur la participation active aux travaux communautaires pour l'entretien et la maintenance des routes de dessertes agricoles et autres pistes
		Assurer l'entretien régulier des routes
		plaidoyer pour la formation et la motivation des cantonniers
		Plaidoyer pour la formation et la motivation des cantonniers
		Construction des routes, réparation des ponts et caniveaux
		plaidoyer pour l'octroi en matériels et outils pour l'entretien la maintenance des routes
Agriculture, Pêche Et Elevage	Objectif : Accroître la production agropastorale à 80% d'ici 5 ans dans le groupement de KANIOLA	plaidoyer pour l'accompagnement technique et matériels des agriculteurs et éleveurs ainsi que l'appui en semences améliorées
		Plaidoyer pour l'octroi des micros crédits aux agriculteurs et éleveurs
		plaidoyer pour l'accession aux terres arables pour l'ensemble des membres de la communauté
		Sensibilisation pour la mise en place des coopératives agricole
		Sensibilisation de la population sur la valorisation du secteur agropastoral et de son implication effective dans ce domaine
		Plaidoyer pour l'implantation des officines vétérinaires et phyto sanitaires à travers le groupement
Mines	Objectif : Accroître la production minière et Lutter	Plaidoyer pour la vulgarisation des lois et textes légaux en matière de gestion et d'exploitation du secteur minier

	contre l'exploitation illicite des minerais	Plaidoyer pour l'organisation du secteur minier
		plaidoyer pour la coopération avec les investisseurs privés en vue de la maximisation de la production minière ainsi que la création de l'emploi
Commerce, Industrie et Energie	Objectif : Approvisionner le groupement de Kaniola en énergie électrique et améliorer les conditions de vies de la communauté	Construction de 4 marchés : CHEMBEKE, MARHADU, CHINDUBI et NZIBIRA
		plaidoyer pour l'octroi des micros crédit rotatif et encourager l'adhésion aux AVEC
		Plaidoyer pour la construction d'un micro barrage sur la rivière CHIMEMBE
		Mise en place et formation d'un comité de gestion et de maintenance
Pilier 3: Améliorer l'accès aux services sociaux de base et renforcer le capital humain		
a. Facteurs de stabilité sociale		
Santé	Objectif : Promouvoir l'accès aux soins de qualité et améliorer les infrastructures sanitaires	Plaidoyer pour l'approvisionnement en médicament et matériels essentiels
		Plaidoyer pour la réduction des coûts de soins
		Sensibiliser la population sur la mise en place des mutuelles de santé
		Plaidoyer pour le recyclage des prestataires de soins ainsi que le recrutement des accoucheuses
		Plaidoyer pour la construction d'une officine+ réserve au Bureau central de la zone de santé de Kaniola
		Plaidoyer pour la permanence des prestataires de soins aux structures sanitaires
Assainissement et Eau potable	Objectif : Améliorer les conditions	Plaidoyer pour l'aménagement de 182 sources d'eau potables et 20 bornes fontaines à travers le groupement

	d'approvisionnement en eau potable et promouvoir l'assainissement dans le groupement de Kaniola d'ici 5ans	Plaidoyer pour la construction des latrines publiques sur toute l'étendue du groupement
		Sensibilisation de la population sur l'observance des règles d'hygiène
Culture et Arts, Sport et loisirs	Objectif : promouvoir les activités socio- culturelles et sportives dans le groupement de KANIOLA	Plaidoyer pour la construction de 4 salles polyvalentes à : - CHAGALA - BUDODO - NYAMARHEGE - MIDUHA
		Plaidoyer pour la construction de 7 centres d'apprentissage des métiers dans les domaines ci-dessous : menuiserie, briqueterie, informatique, maçonnerie, mécanique générale ; ajustage, tannerie, coupe et couture ; pâtisserie, savonnerie,
		création et construction de 4 terrains de football
Dynamique communautaire	Objectif : Promouvoir la cohésion sociale, la cohabitation pacifique ainsi que des bonnes relations de partenariat entre la communauté et tous les intervenants en développement	Renforcement des capacités des structures et initiatives locales et Maintien d'un cadre de dialogue permanent entre bénéficiaires et partenaires intervenant dans le groupement
		mise en place mise en place d'une commission paritaire (Mixte) entre groupement, CPD et différents partenaires pour le suivi des actions
b. Facteurs de changement		
Education	Objectif : Améliorer les conditions d'études dans le groupement KANIOLA à 90% d'ici 5 ans	Plaidoyer pour la prise en charge effective et totale des enseignants par l'Etat
		Plaidoyer pour la construction des 20 écoles dans le groupement de Kaniola

		Plaidoyer pour l'approvisionnement en matériels didactiques et équipements pour les 20 écoles
Media, Information et Communication	Objectif : Améliorer l'accès au média, information et communication dans le groupement de Kaniola	Plaidoyer pour l'implantation d'une radio communautaire dans le groupement
		Plaidoyer pour la construction des antennes et l'amélioration du réseau de communication téléphonique
		Redynamisation des radios clubs
		Plaidoyer pour la formation des journalistes locaux
Sol et sous-sol, eau de surface et souterraine, air, atmosphère, faune et flore	Objectif : Promouvoir l'accès équitable au sol et protéger l'environnement dans le groupement de KANIOLA	Plaidoyer pour la sécurisation foncière
		Plaidoyer auprès de responsable terriens
		multiplication des réunions de sensibilisation pour la protection de l'environnement et de la biodiversité
		Reboisement des collines

c. Plan opérationnel/priorités du groupement de KANIOLA

Axe stratégiques/ Secteurs	Problème	Action à mener	Indicateurs	Année de réalisation					Responsable	Autres intervenants	Coût estimatif	Répartition coût		Risques /Obstacle
				1	2	3	4	5				Cont. loc.	Cont. Ext.	
Objectif : Améliorer les conditions sécuritaires ainsi que la cohésion sociale sur toute l'étendue du groupement de KANIOLA														
Paix Et Sécurité	Faible encadrement des agents commis à la sécurisation de la population et de leurs biens	Plaidoyer auprès des instances compétentes pour la permutation et le recyclage des unités commis au service de sécurité	Nombre d'initiatives de plaidoyers organisés /an	X	X	X	X	X	CPDG, Autorités locales, Société Civile, Commission de Pacification	Les élus du peuple ; CDJP, CARE, IA et autres ONG tant nationales qu'internationale et agences du système de Nations Unies	500\$	350\$	150\$	Mauvais choix de l'équipe en charge du plaidoyer ; non maîtrise des techniques de plaidoyer ; Faible contribution locale
	Persistance des conflits fonciers et d'héritage	Plaidoyer pour la vulgarisation des textes régissant le domaine foncier ; Sensibilisation sur la cohésion sociale Renforcer les	3 initiatives de plaidoyers/an 4 séances de	X	X	X	X	X	Autorités locales, Société civile ; Ministère de la Justice	CDP CDJP Chefferie ONGs ASBL	1500\$	1100\$	400\$	Faible capacité et motivation de l'équipe de sensibilisation

		mécanismes locaux de réconciliation et d'arbitrage (et étendre les paillotes de paix à travers les sous groupements.	sensibilisation/ an par sous groupement.						CP,					Méfiance de la population Non implication des autorités locales
Objectif : Promouvoir le respect des droits humains														
Justice Et Droits De L'homme	Violation des droits de l'homme (plusieurs cas d'arrestation arbitraire et détention illégale)	- dénoncer tous les cas d'abus - plaider pour le sectionnement des tous les récalcitrants	Cas d'arrestation arbitraire et de détention illégale réduits à 30%	X	X	X	X	X	Autorités locales, Société civile ; CPD CP,	Ministère de la Justice CDJP Chefferie Le territoire ONG ASBL	1500\$	1100\$	400\$	Faible capacité et motivation de l'équipe de sensibilisation Mauvaise volonté autorités
Objectif : favoriser l'accès au service de l'administration locale														
Administration Territoriale	Faible accès au service de l'administration locale	- Plaidoyer pour présence permanente de l'autorité du groupement au chef-lieu de l'entité ainsi que des autres staffs - redynamiser tous les services administratifs de	3 initiatives de plaider d'ici la première année nombre des services	X	X	X	X	X	Autorités locales, Société civile ; CPD CP,	Chefferie Territoire Province	900\$	200\$	700\$	- Mauvaise volonté des autorités supérieures - faible engagement

		- proximité au niveau du bureau du groupement plaidoyer pour la nomination des chefs dans les entités sous intérim pour une jouissance effective de leur compétence	fonctions 3 initiatives de plaidoyer par an											de la population ainsi que des acteurs locaux.
Objectif : promouvoir le genre et l'implication effective de la femme dans la gestion de la chose publique et réduire les stéréotypes basés sur le sexe à travers le groupement de KANIOLA														
Genre	Faible représentativité de la femme dans l'administration locale et persistance des coutumes rétrogrades	- plaidoyer pour la vulgarisation et le respect des lois sur la promotion de la femme - sensibilisation et conscientisation de toutes les couches sociales sur le genre et l'équité - Eliminer les coutumes rétrogrades qui encouragent la discrimination de la femme	3 plaidoyers par an 3 séances de sensibilisation /an et par sous groupement Nbr des coutumes éliminées	X	X	X	X	X	Autorités locales, Société civile ; Ministère de la Justice CP,	CDP CDJP Chefferie ONG ASBL	1500\$	1100\$	400\$	Faible capacité et motivation de l'équipe de sensibilisation Méfiance de la population Non implication des autorités locales

Objectif : Améliorer l'état des infrastructures de transport et favoriser l'accessibilité sur toute l'étendue du groupement de Kaniola															
Infrastructure De Transport	Difficulté d'accès dans certains du groupement de KANIOLA	<ul style="list-style-type: none"> - sensibiliser la population sur la participation active aux travaux communautaires pour l'entretien et la maintenance des routes de dessertes agricoles et autres pistes - assurer l'entretien régulier des routes - plaider pour l'octroi en matériels et outils pour l'entretien la maintenance des routes - plaider pour la formation et la motivation des cantonniers - réparation des ponts et caniveaux 	Route CAGAL A-MUGABA (18Km), route CAGAL A-NZIBIRA (32Km), Route CAGAL A-CIRUKO (6Km), Pont NSHESHA (7m), Pont Manwa (3m), Pont LUNVANGA (5m), Pont MUGUR	X	X	X	X	X							
										<ul style="list-style-type: none"> - Population autorités locales - chefferie provinciale - CPD - G 	<ul style="list-style-type: none"> - société civile - partenaires extérieurs - Tufaidike - Wote - ONG - investisseurs privés 	149940 \$	10%	90%	<ul style="list-style-type: none"> - Manque d'appui financier - manque de volonté politique - détournement - Insécurité

			HI (5m),CI MEMBE (5m) KAMA VURHA (5m), Pont KAMIH A (5M) , Pont MBULA MISHI (3m), pont CIHAL A (4m),po nt CIGOG O (4m)											
Objectif : Accroître la production agropastorale à 80% d'ici 5 ans dans le groupement de KANIOLA														
Agriculture, Pêche Et Elevage	Faible production agro pastorale	- plaidoyer pour l'accompagnement technique et matériels des agriculteurs et éleveurs ainsi que l'appui en semences	80 % des agriculteurs et éleveurs sont accompa gnés	X	X	X	X	X	- CPD - Socié é - GP - Com mun	- parte naires et ONG - Tufai dike Wote	1500\$	1100\$	400\$	- perturbat ion climatiqu e - insécurité - Mauvais

	<ul style="list-style-type: none"> améliorées. - plaider pour l'implantation des officines vétérinaires et phytosanitaires à travers le groupement - plaider pour l'octroi des microcrédits aux agriculteurs et éleveurs - plaider pour l'accès aux terres arables pour l'ensemble des membres de la communauté - sensibilisation pour la mise en place des coopératives agricoles - sensibilisation de la population sur la valorisation du secteur agropastoral et de son implication effective dans ce domaine 	technique et matériellement							<ul style="list-style-type: none"> - autorités locales - chefferie Provinciale Division et ministère de l'Agriculture - Territoire - Elus locaux 				<ul style="list-style-type: none"> - choix de l'équipe de plaidoyer - Faible capacité et motivation de l'équipe de sensibilisation - Méfiance de la population - Non implication des autorités locales
Mines	Objectif : Accroître la production minière et Lutter contre l'exploitation illicite des minerais												

	Faible exploitation minérale et persistance des cas d'exploitation illicite	<ul style="list-style-type: none"> - plaider pour l'organisation du secteur minier - plaider pour la vulgarisation des lois et textes légaux en matière de gestion et d'exploitation du secteur minier - plaider pour la coopération avec les investisseurs privés en vue de la maximisation de la production minière ainsi que la création de l'emploi 	Nombre d'investisseurs ayant conclu un marché dans ce secteur	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> - Autorités locales - communauté - société civile - CPD 	<ul style="list-style-type: none"> - Chefferie - Province - Territoire - partenaire externe - secteur privé 	1500\$	1100\$	400\$	<ul style="list-style-type: none"> - Désistement des investisseurs - non implication de l'Etat - manque de volonté politique
Objectif : Approvisionner le groupement de Kaniola en énergie électrique et améliorer les conditions de vies de la communauté														
Commerce, Industrie et Energie	marchés locaux non construits et Faible pouvoir d'achat	<ul style="list-style-type: none"> - construction de 4 marchés : CHEMBEKE, MARHADU, CHINDUBI et NZIBIRA - plaider pour l'octroi des micros crédit rotatif et encourager l'adhésion aux 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 marchés construits - Pouvoir d'achat accru 	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> - communauté, CPD, - Autorités locales 	<ul style="list-style-type: none"> - Province - Territoire - Chefferie - Tufaidike - Wote - Investisseur 	260000	10%	90%	<ul style="list-style-type: none"> - Manque d'appui financier et technique - manque de volonté politique

		AVEC	u pour 80% des membres de la commu- nauté								privé					e détour- nement
	- non exploitation des potentialités énergétiques	- Plaidoyer pour la construction d'un micro barrage sur la rivière CHIMEMBE - Mise en place et formation d'un comité de gestion et de maintenance	- 1 micro barrage construit	X	X	X	X	X		- communauté, CPD, Autorités locales	- Province - Territoire - Chefferie - Tufaidike - Wote - Investisseur privé					
	Objectif : Promouvoir l'accès aux soins de qualité et améliorer les infrastructures sanitaires															
Santé	Faible accès aux soins de qualité sur toute l'étendue du groupement de	- plaidoyer pour l'approvisionnement en médicaments et matériels	approvisionnement effectif	X	X	X	X	X		- Communauté - CPD - BCZ		720000	10%	90%		Manque d'appui financier Insécurité Non

	Kaniola	<ul style="list-style-type: none"> - essentiels - plaidoyer pour la réduction des coûts de soins - sensibiliser la population sur la mise en place des mutuelles de santé - plaidoyer pour la permanence des prestataires de soins aux structures sanitaires - plaidoyer pour le recyclage des prestataires de soins ainsi que le recrutement des accoucheuses - plaidoyer pour la construction d'une officine+ réserve au Bureau central de la zone de santé de Kaniola 	<p>f des hôpitaux et Centres de santé en médicaments et matériels essentiels</p> <p>Pourcentage de la population ayant accès aux soins de santé de qualité et à moins</p>						<ul style="list-style-type: none"> - Division et Ministère provinciale de la santé - inspection de la santé 	<ul style="list-style-type: none"> - Partenaires extérieurs 				implication des autorités sectorielles
--	---------	--	---	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

			dre coût 1 offici ne et une réserv e constr uit												
Objectif : Améliorer les conditions d'approvisionnement en eau potable et promouvoir l'assainissement dans le groupement de Kaniola d'ici 5ans															
Assainissement et Eau Potable	Faible couverture en eau potable	<ul style="list-style-type: none"> - plaidoyer pour l'aménagement des sources d'eau potables à travers le groupement - plaidoyer pour la construction des latrines publiques sur toute l'étendue du groupement - sensibilisation de la population sur l'observance des règles d'hygiène 	182 Sources d'eau potable aménagées et 200 bornes fontaines installées dans différents coins	X	X	X	X	X		<ul style="list-style-type: none"> - CPD - Autorités locales - leaders locaux - confessions religieuses - Zone de santé 	<ul style="list-style-type: none"> - province - Chefferie - ONG - ASBL 	1000\$	600\$	400\$	<ul style="list-style-type: none"> - Insécurité - faible participation locale - manque de moyens - mauvaise foi des décideurs

			du grou ment 16 Latrin es publi ques constr uites à traver s les différ ents coins du group ement												
Objectif : promouvoir les activités socio- culturelles et sportives dans le groupement de KANIOLA															
Culture et Arts, Sport et loisirs	- Faible encadrement de la jeunesse et infrastructur es non adéquates	- plaidoyer pour la construction de 5 salles polyvalentes à : CHAGALA BUDODO NYAMARHEGE MIDUHA - plaidoyer pour la construction de 7 centres	5 salles polyvale ntes construit es ; 7 centres d'appre ntissage des							- CPD - Leade rs locau x - Autor ités locale s - confe	- Elus du peupl e - minis	1000\$	600\$	400\$	- Mauvaise volonté des leaders et autorités locales - faible participat

	<p>d'apprentissage des métiers dans les domaines ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - menuiserie, - briqueterie, - informatique, - maçonnerie, - mécanique générale - ajustage, tannerie, coupe et couture - pâtisserie, - savonnerie, - création et construction de 4 terrains de football 	<p>métiers construits et équipés,</p> <p>4 stades de football créés et construits ; ainsi que l'aménagement de 2 existants</p>	X		X	X	X	<p>ssions religieuses</p>	<p>tère en charge du sport, art et loisir</p> <ul style="list-style-type: none"> - ONG - ASBL - Secteur privé et autre personne de bonne volonté 				<p>ion locale</p> <ul style="list-style-type: none"> - manque des moyens financiers - insécurité 	
Dynamique	<p><i>Objectif : Promouvoir la cohésion sociale, la cohabitation pacifique ainsi que des bonnes relations de partenariat entre la communauté et tous les intervenants en développement</i></p>													

communautaire	Faible collaboration entre les intervenants en développement ainsi que les communautés bénéficiaires des actions	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités des structures et initiatives locales et Maintien d'un cadre de dialogue permanent entre bénéficiaires et partenaires intervenant dans le groupement - mise en place d'une commission paritaire (Mixte) entre groupement, CPD et différents partenaires 	Relations entre partenaires et bénéficiaires améliorées à 70% dans le groupement de Kaniola	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> - CPD autorités locales - leaders locaux - sociétés civiles 	ONG ASBL Gouvernement	500\$	300\$	200\$	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de volonté de la part des partenaires et décideurs - faible implication de la population
Education	Objectif : Améliorer les conditions d'études dans le groupement KANIOLA à 90% d'ici 5 ans													

	Mauvaise conditions d'études à travers le groupement de Kaniola	<ul style="list-style-type: none"> - Plaidoyer pour la prise en charge effective et totale des enseignants par l'Etat - plaidoyer pour la construction des 20 écoles dans le groupement de Kaniola - plaidoyer pour l'approvisionnement en matériels didactiques et équipements pour les 20 écoles 	Prise en charge effective des tous les enseignants par l'Etat 20 écoles construites en matériaux durables et équipées Dix écoles maternelles créées.	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> - CDP - Autorités locales - leaders locaux - confessions religieuses - société civile 	<ul style="list-style-type: none"> - Ministère de l'éducation - ONG - ASBL - Secteur privé 	500\$	300\$	200\$	<ul style="list-style-type: none"> - insécurité - manque des moyens - manque de volonté politique - faible mobilisation de la population
Media, Objectif : Améliorer l'accès au média, information et communication dans le groupement de Kaniola														

Information et Communication	Faible accès à l'information et à la communication	<ul style="list-style-type: none"> - plaider pour l'implantation d'une radio communautaire dans le groupement - plaider pour la construction des antennes et l'amélioration du réseau de communication téléphonique - redynamisation des radios clubs - plaider pour la formation des journalistes locaux 	90% de la population a accès au média, information et communication dans le groupement de Kaniola d'ici 5ans	X	X	X	X			<ul style="list-style-type: none"> - Autorités locales - CPD - leaders locaux - sociétés civiles - Chefferie - ministère de média, information et nouvelle citoyenneté 	<ul style="list-style-type: none"> - Elus du peuple - Entreprises de télécommunication (Airtel, Tigo, Vodacom, Orange....) 	500\$	300\$	200	<ul style="list-style-type: none"> -insécurité - manque de moyen - manque de volonté politique - faible implication de la population
Sol et sous-sol, eau de surface et souterraine, air, atmosphère,	Objectif : Promouvoir l'accès équitable au sol et protéger l'environnement dans le groupement de KANIOLA														
Faible accès au sol et dégradation de	<ul style="list-style-type: none"> - plaider pour la sécurisation foncière 	80% de la								<ul style="list-style-type: none"> - ONG - ASBL - Conc 		700\$	1300	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de 	

faune et flore	l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> - plaidoyer auprès de responsables terriens - multiplication des réunions de sensibilisation pour la protection de l'environnement et de la biodiversité - reboisement 	population accède au sol et 60% des collines sont reboisées d'ici 5ans	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> - CPD - Leaders locaux - Autorités locales - Ministère de l'environnement et des affaires foncières - Chefferie 	essio nnair es	2000\$		\$	<ul style="list-style-type: none"> - volonté politique - manque d'appui 	
TOTAL											1 141 940\$US				

Chapitre troisième : DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN OPERATIONNEL

1. ACTEURS DE MISE EN ŒUVRE

a. Le Consortium TUFAlDIKE WOTE

Le projet Tufaidike Wote porte une grande responsabilité dans la mise en œuvre de ce plan. Au premier niveau, il pourra appuyer un projet prioritaire choisi par la communauté elle-même et au deuxième niveau, il pourra accompagner les acteurs du groupement dans leurs initiatives de plaider auprès d'autres partenaires pour le financement d'autres actions reprises dans ce plan. Il y a lieu de signaler que certaines actions soulevées dans ce plan sont déjà en cours de réalisation avec le concours du projet TUFAlDIKE WOTE à travers ses différents volets ; d'une part ; ainsi que d'autres acteurs et intervenants actifs dans le groupement de Kaniola, d'autre part.

b. De la Commission « Planification et Développement du Groupement » (CPDG)

La CPDG est une organisation à base communautaire qui a été mise en place par le volet bonne gouvernance du projet TUFAlDIKE WOTE. Elle est composée des trente membres issus de chaque village qui compose le groupement de Mulamba. Elle a pour mission de coordonner les actions de développement au bénéfice de toute la population du groupement sous l'impulsion des autorités locales.

c. De la Commission « Pacification » et noyaux de paix

Les comités de paix/noyaux de paix sont présents dans chaque localité. Ils contribuent à la résolution pacifique des conflits et à la cohabitation pacifique. La Commission « pacification » quant à elle est la structure en charge de médiation, pacification et consolidation de la paix sur toute l'étendue du groupement. Ils sont accompagnés par le volet consolidation de la paix de TUFAlDIKE WOTE.

Toutes ces structures ci-dessus collaborent étroitement avec les autorités locales ainsi que les acteurs du groupement.

2. SOURCES DE FINANCEMENT

Il s'agit de :

- Chefferie de Ngweshe et gouvernement provincial du Sud-Kivu ;
- La contribution des partenaires : ce sont des dons et legs ; appui institutionnel et la prise en charge de certains projets de développement ;
- Investisseurs privés et autre personnes de bonne volonté.

3. DE LA BONNE GOUVERNANCE

La bonne gouvernance exige la participation de tous les acteurs au processus de développement. Ce plan a été rendu possible grâce à la collaboration des différents acteurs de développement du groupement de Kaniola. Ainsi sa mise en œuvre nécessite l'implication de tous, notamment les autorités locales, les communautaires et les organisations de la société civile. Le non implication de tous acteurs réduirait sensiblement la chance de la réussite de ce plan.

4. LE SUIVI ET ÉVALUATION

Il s'agit de mettre en place un organe pouvant évaluer la performance, et les indicateurs fixés pour différentes actions issues dans ce plan. Le suivi et l'évaluation devra se faire en tenant compte de l'aspect genre et vérifier en quoi chaque action a été bénéfique à l'homme et à la femme.

CONCLUSION

Ce plan opérationnel quinquennal est rendu possible grâce à la participation active des tous les acteurs de développement du groupement de Kaniola. Il constitue un outil de planification participative au niveau locale, et devra alimenter le plan de développement local de la chefferie de Ngweshe. La Commission Diocésaine Justice et Paix/Archidiocèse de Bukavu, CDJP/Bukavu, en sigle, remercie sincèrement toute l'équipe qui s'est mobilisée pour accompagner la population locale dans l'élaboration de ce plan.

ANNEXES

- PV d'élaboration du plan opérationnel



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

PROVINCE DU SUD KIVU
TERRITOIRE DE WALUNGU
CHEFFERIE DE NGWESHE
GROUPEMENT DE KANIOLA

PROCES-VERBAL DE VALIDATION DU PLAN DE DEVELOPPEMENT OPERATIONNEL DU GROUPEMENT

L'An deux mille seize, le sixième jour du mois de Juin,

Vu la Constitution de la République Démocratique du Congo ;

Vu la Loi Organique n°08/016 du 07 octobre 2008 portant composition, Organisation et Fonctionnement des Entités Territoriales Décentralisées.

Considérant la mise en œuvre du processus de planification locale pour un développement harmonieux et durable des Entités à la base ;

Considérant les résultats du diagnostic participatif, tel que conduit lors du processus de mise en place du plan de développement local de la chefferie de Ngweshe;

Nous, membres de la communauté du groupement KANIOLA réuni en assemblée générale pour identification des besoins spécifiques à notre groupement ; au regard des priorités de notre chefferie adoptons, au nom de l'ensemble de la population du groupement le présent plan opérationnel.

Ainsi fait en bonne foi et en quatre exemplaires à CPDG KANIOLA, aux jours, mois, date et année ci-dessus.

POUR LE GROUPEMENT DE KANIOLA

LE CHEF DE GROUPEMENT

OKUBIKABA ZAGABE Jacques

Munigoma Herman

TEMOINS :

Abeluzi Resident CPDG

CPDG
Chief de groupement

Furaha Zihalichwa

Namfuna

EMMANUELLA NGMURE

En annexe la liste des participants et le Plan opérationnel





REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

PROVINCE DU SUD KIVU
TERRITOIRE DE WALUNGU
CHEFFERIE DE NGWESHE
GROUPEMENT DE KANIOLA

PROCES-VERBAL DE VALIDATION DU PLAN DE DEVELOPPEMENT OPERATIONNEL DU GROUPEMENT

L'An deux mille seize, le septième jour du mois de Juin,

Vu la Constitution de la République Démocratique du Congo ;

Vu la Loi Organique n°08/016 du 07 octobre 2008 portant composition, Organisation et Fonctionnement des Entités Territoriales Décentralisées.

Considérant la mise en œuvre du processus de planification locale pour un développement harmonieux et durable des Entités à la base ;

Considérant les résultats du diagnostic participatif, tel que conduit lors du processus de mise en place du plan de développement local de la chefferie de Ngweshe;

Nous, membres de la communauté du groupement KANIOLA réuni en assemblée générale pour identification des besoins spécifiques à notre groupement ; au regard des priorités de notre chefferie adoptons, au nom de l'ensemble de la population du groupement le présent plan opérationnel.

Ainsi fait en bonne foi et en quatre exemplaires à CPDG KANIOLA, aux jours, mois, date et année ci-dessus.

POUR LE GROUPEMENT DE KANIOLA

LE CHEF DE GROUPEMENT

Okwibaka Zazabe Zaques

Munigoma Herman

TEMOINS : *Abwisi Président CPDG*

CPDG
Chief de Groupement

Furaha Zihakwa

EMMANUELLA NDIRURE

Ndirure

En annexe la liste des participants et le Plan opérationnel

